

AI und Persönlichkeits-Psychologie in der Personalentwicklung

67 % der Unternehmen weltweit setzen bereits KI in irgendeiner Form im HR ein
(Deloitte, 2023)

KI wird immer mehr zu einem **Basic-Skill**

Integration von **KI-Literacy** in Aus- und Weiterbildungsprogramme

- Die Kombination von
- **Persönlichkeits-Psychologie**
 - **Profiling-Techniken**
 - **Artificial Intelligence**

stellt einen Quantensprung in der Effizienz und Effektivität der Personalentwicklung dar.

People Performance System

AI in HR: People Performance System

Recruiting

- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Erstellung von Stellenanzeigen
- Pre-Selection
- Erstellung von Interviewleitfäden
- Videoanalyse von Sprache und Mimik
- Analyse von Leistungs- und Persönlichkeitsprofilen
- Matching

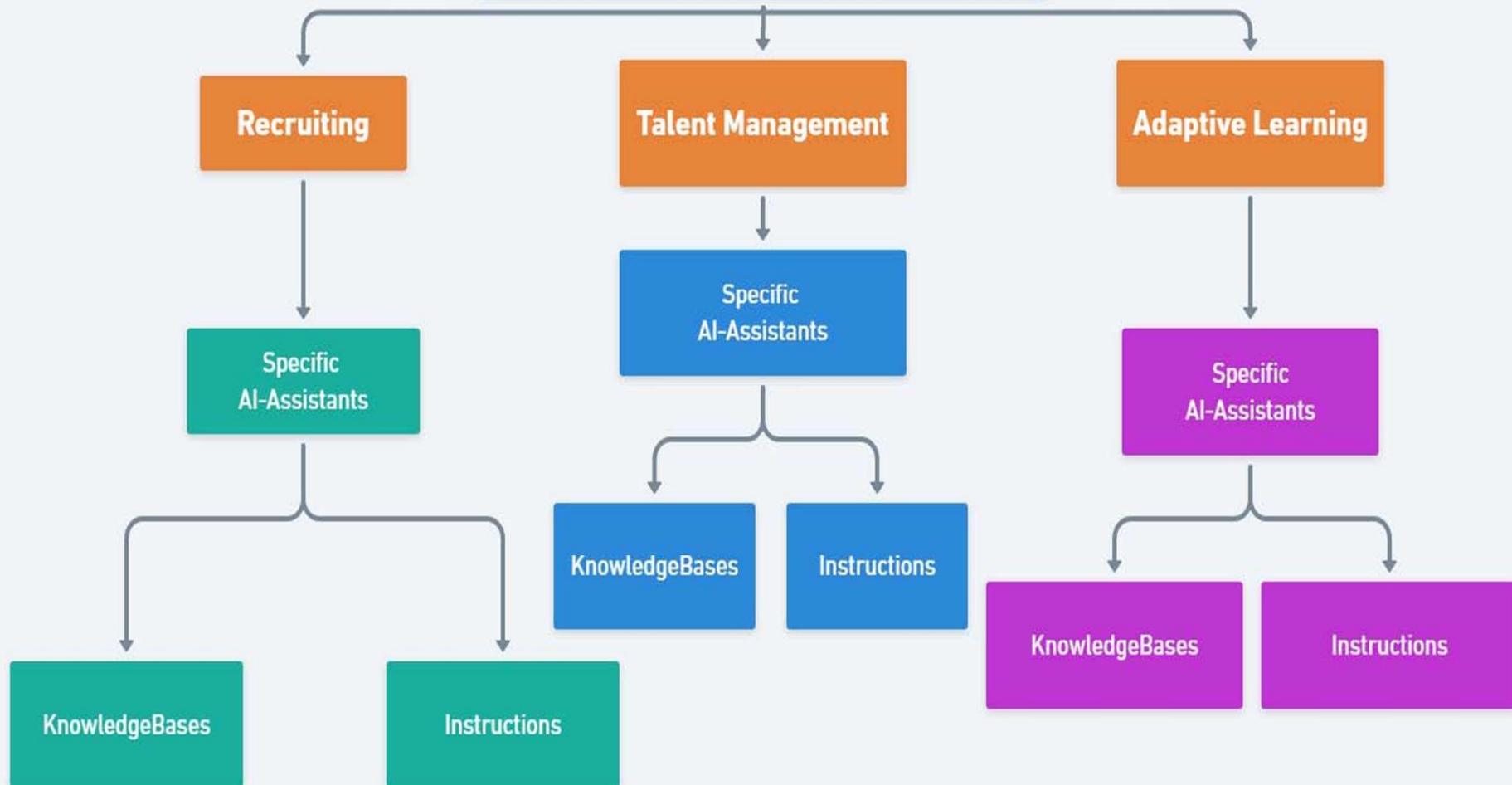
Talent Management

- Voraussage von Mitarbeiterpotential
- Kommunikationsanalyse emotionaler Intelligenz
- Simulation von Karriereverläufen
- Potentiaentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Voraussage von Teamkompatibilität
- Teambuilding

Adaptive Learning

- Skill Gap Analyse
- Upskilling
- AI-Literacy
- Lernstile passend zu Persönlichkeitstypus
- Personalisierte Coachingprogramme
- Adaptive Micro Learning

People Performance System



Beispiele im Bereich Talent Management

1. Eine Mitarbeitende mit einer starken **emotionalen Intelligenz** kann durch die **Analyse von Kommunikationsmustern** als geeignete Kandidatin für eine **Führungslaufbahn** identifiziert werden.

2. Eine Mitarbeiterin mit hohen Werten in „**Offenheit für Erfahrungen**“ kann in kreativen Rollen oder **Innovationsprojekten** gefördert werden.